

ヨネモリ(五三)

男性3名の育児休暇に対応へ

1カ月以上を取得

石川県のSグレードファブ、ヨネモリ(能美市、米森誠社長)は今年、男性社員3名の育児休暇取得に対応する。期間はそれぞれ1カ月以上で、複数回に分けての取得希望にも応じている。

育児休暇を取得。産後の家庭での育児、家事を夫人とともに担当している。9月に復帰後、来年4月から1カ月間、夫人の職場復帰に伴う子どもの慣らし保育の

ために再度、育児休暇を取得する予定だ。

また、入社3年以上で同じく製造部所属の社員は子どもの出産に伴い、7〜9月までの3カ月間、育児休暇を取得し、家庭での育児と家事に取り組んでいる。

今回の育児休暇取得は子どもの出産報告を受けた米森社長から、育児休暇制度

の説明と取得の打診があったことを受けて社員側から希望が出されたもの。

米森社長は「今後、同様の育児休暇取得を想定し、新たな人材の確保などさらに体制を整えていく必要がある。若手人材の確保・育成に力を入れ、より働きやすい環境づくりを進めた」としている。

業社長)は9月23日に野洲市の希望が丘文化公園スポーツゾーンで開催する「滋賀けんせつみらいフェスタ2023」に出展する。ブ

ースでは建築鉄骨の特徴や加工技術、業務の内容などをPRするとともに、子どもが遊べるゲームコーナーなどを設ける予定だ。

入社3年未満で製造部所属の社員は「子どもの成長を家族の一員として見守りたい」と7月から2カ月間、

●「けんせつフェスタ」に出展 滋賀県鐵構工業組合(理事長 木村昌浩・木村鉄工社長)と同青年部会(会長 前田祐一・前田工

えました。『人を2〜3人連れてくれば仕事を発注するよ』と言って頂き、その半年後に3人雇用して請

て2008年のリーマン・ショックが起きました。仕事が全く無く、うちで働いていた社員の家族に謝罪し、仕事を辞めて頂

流 暖 談

『独立後の道』

野口 大輔

独立後は1人親方として様々な会社で仕事をさせていただきました。今は溶接工の会社ですが、そのこの仕事に携わるようになったある日、某会社の社長に「君は今後、何をしたいの?」と聞かれ、私は会社を作りたいと答

負で現場を施工させて頂きました。それが大建組の始まりでした。辛い経験も沢山ありました。独立して間もなくし

きました。そのことは未だに悔しく思います。自分自身も1カ月に3〜4日しか現場に行けず、家に居る日々を送りまし

た。そのような私に文句一つ言わなかった嫁には感謝しかありません。その時の教訓を受けて合番・本締めだけの仕事の概念を捨て、薦工事や軽量鉄骨のスチールパネル工法、土木現場のケーソン工法など新たなことにチャレンジするようにになりました。仲間や応援して下さい。会社のおかげで、仕事は軌道に乗り、法人化致しました。(大建組工業社長)

EFTセラミックスタブ 狭開先用タブ 30度シリーズ

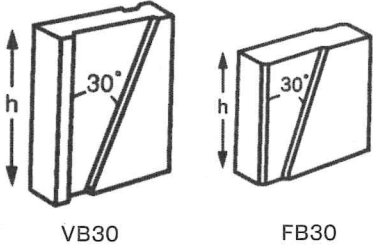


品質・納期安定

営業品目

- EFT-セラミックスタブ
- スチールタブ・裏当て金 (SS400, SN490B)
- エーホーガウジングカーボン
- セラミック・バックング材 (日本製)
- その他、溶接固定治具等

同幅溶接用	VB3032(高さ 32mm) VB3055(高さ 55mm) VB3085(高さ 85mm)
異幅溶接用	FB3032(高さ 32mm) FB3055(高さ 55mm) FB3085(高さ 85mm)



溶接用エンドタブと裏当て金の総合メーカー
株式会社 **エーホー**

本社 〒214-0021 神奈川県川崎市多摩区宿河原2-23-3
TEL 044-932-1416 FAX 044-900-6110
URL : http://www.kk-eiho.com

工場・愛知県 Webカタログ 配布中